

Comune di Belfiore
Provincia di Verona

**ACCORDO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE
DECENTRATA ANNO 2020**

In data **29/12/2020** presso la Residenza Municipale del Comune di Belfiore, il Presidente della delegazione di parte pubblica, Dott. Emilio Scarpari, il rappresentante dell'Organizzazione Sindacale Territoriale CISL Maurizio Olivato e l'RSU Luciano Stefani, sottoscrivono il presente accordo per il riparto delle risorse destinate alla contrattazione decentrata anno 2020.

Il Presidente della delegazione trattante
Emilio Scarpari



I rappresentanti sindacali
Maurizio Olivato



RSU Luciano Stefani

I N D I C E

TITOLO I°

Presa d'atto dell'ammontare delle risorse che costituiscono il fondo

ART. 1 Presa d'atto dell'ammontare delle risorse che costituiscono il fondo di cui all'art. 67 CCNL del 21/05/2018.

TITOLO II°

Utilizzo delle Risorse Stabili

ART. 2 Utilizzo delle risorse stabili per le progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto l'anno di competenza 2010.

ART. 3 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto anno 2019.

ART. 4 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità per ulteriori specifiche responsabilità.

ART. 5 Utilizzo delle risorse stabili destinate al pagamento delle indennità di condizioni di lavoro.

ART. 6 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la performance organizzativa.

CISL FP


TITOLO III°

Utilizzo delle Risorse Variabili

Art. 7 Utilizzo delle risorse di cui all'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016 (Funzioni tecniche max 80% del 2% delle somme a base di gara dei lavori pubblici).

ART. 8 Risorse destinate alla performance individuale.

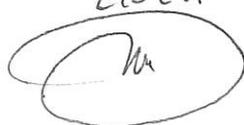
TITOLO I°

Presenza d'atto dell'ammontare delle risorse che costituiscono il fondo

ART. 1 Presenza d'atto dell'ammontare delle risorse che costituiscono il fondo di cui all'art. 67 CCNL del 21/05/2018.

Le parti prendono atto che il responsabile del servizio amm.vo/affari generali con determinazione n° 95/2020 ha provveduto alla definitiva quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2020 ed alla costituzione del relativo fondo, nell'importo di € 26.813,12 derivanti da risorse stabili e destinati al finanziamento degli istituti contrattuali per il medesimo anno. € 3.002,11 costituiscono risorse decurtate ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010, € 6.916,28 sono risorse trasferite c/o l'Unione dei Comuni di Verona Est a seguito dei trasferimenti reciproci di personale operati dall'anno 2013. Le risorse variabili ammontano ad € 7.346,74, delle quali € 2.641,61 soggette al limite del 2016.

Tenuto conto che in sede di definizione delle risorse per la contrattazione decentrata, operata con la determinazione n. /2020 sopra citata, è stata prevista la possibilità di integrazione delle risorse variabili fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997, corrispondenti ad € 2.641,61, tenuto conto della capacità di spesa del bilancio, le parti concordano l'integrazione di tale componente variabile (art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018) per tale importo (€ 2.641,61), e la destinano all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi sulla base di quanto previsto all'art. 8.

C.L.S.L.F.P.




TITOLO II°
Utilizzo delle Risorse Stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 2 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2010.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali vengono detratti dal fondo. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. L'utilizzo del fondo a seguito delle progressioni effettuate a tutto il 31/12/2010 è di seguito specificato:

RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'31/12/2010

Personale Dipendente Costo progressioni economiche orizzontali effettuate entro l'anno 2010

Posizione economica di sviluppo Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13[^] mensilità)

CATEGORIA D

n. 1	D5	€ 6.053,92
n. 1	D3	€ 2.694,57
n. 1	D2	€ 1.174,96
TOTALE CATEGORIA D		€ 9.923,45

CATEGORIA C

n. 1	C5	€ 2.772,39
n. 1	C4	€ 1.729,94
n. 1	C3	€ 1.154,56
TOTALE CATEGORIA C		€ 5.656,89

CATEGORIA B

n. 2	B4	€ 2.318,49
n. 1	B3	€ 1.115,54
TOTALE CATEGORIA B		€ 3.434,03

CATEGORIA A

n. 1	A4	€ 985,37
TOTALE CATEGORIA A		€ 985,37

TOTALE COMPLESSIVO

€ 19.999,74

In relazione alla carenza di risorse disponibili per la contrattazione decentrata, per l'annualità 2020 non è possibile dare corso ad ulteriori progressioni orizzontali rispetto a quelle finanziate a tutto il 2010 compreso.

ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2020.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2019, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Per l'anno 2020 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

	Categoria	Importo da detrarre
3	D	1.549,35
3	C	1.451,10
3	B	1.123,74
1	A	351,72
Totale		4.475,91

Per un totale annuo complessivo di €. 4.475,91

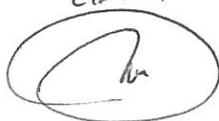
ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITA'.

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.70 quinquies comma 2 del CCNL 21.05.2018, è prevista una indennità nella misura di €. 300,00 annui lordi.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stesi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità annua lorda	
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 300,00	
Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:		
Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Somma prevista
Ufficiale di stato civile e anagrafe	2	€ 450,00
TOTALE		€ 450,00

CISLFF


ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO.

1. L'indennità di condizioni di lavoro, in applicazione dell'art. 13 del C.C.D.I. 2019-2021, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;
- b) è quantificata in complessivi €. 1,50 giornalieri (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;
- d) Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma Prevista
OPERATORI ESTERNI Cat.A e B	2	€. 720,00

ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AL FINANZIAMENTO DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA.

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi per la performance organizzativa per l'importo pari ad €. 1.167,47.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2020:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2012		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2019.	€ 19.999,74
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - Indennità di comparto	€ 4.475,91
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 15 C.C.D.I. 2019-2021 - Indennità ulteriori specifiche responsabilità.	€ 450,00
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 13 C.C.D.I. 2019-2021 - Indennità di condizioni di lavoro.	€ 720,00
TOTALE		€ 25.645,65
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 10 C.C.D.I. 2019-2021 - Istituto della performance organizzativa	€ 1.167,47
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 26.813,12



C.C.L.P.P.


TITOLO III°

Utilizzo delle Risorse Variabili

**ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 113 dDEL D.Lgs. N. 50/2016.
(FUNZIONI TECNICHE MAX 80% DEL 2% DELLE SOMME A BASE DI GARA DEI LAVORI PUBBLICI).**

Le risorse di cui all'art.113 del D.Lgs. n. 50/2016, per lavori banditi successivamente al 18/04/2016 (ultimo giorno di competenza del D.Lgs. n. 163/2006) figurano in questa sede accantonate per € 3.000,00 (somma massima disponibile fra le risorse variabili del 2020 e destinabili all'incentivazione delle funzioni tecniche entro l'80% del 2% di cui al medesimo art. 113). Le stesse potranno essere liquidate solo successivamente all'approvazione del regolamento applicativo dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, a seguito di apposita contrattazione decentrata.

ART. 8 RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE.

Le risorse destinate alla performance individuale per l'anno 2019 sono pari a € 4.346,74, e saranno erogate sulla base dei criteri di cui agli art. 10 ed 11 del C.C.D.I. 2019-2021, con riferimento al riscontro del raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Piano Esecutivo di Gestione (PEG) di cui alla deliberazione di G.C. n.32/2020, e nel rispetto della metodologia di valutazione della performance.

CISLFI




COMUNE DI BELFIORE
(Provincia di Verona)

Contratto economico per il riparto delle risorse destinate alla contrattazione decentrata 2020 ai sensi degli artt. 67, 68 e 69 del CCNL 21/5/2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato definitivamente quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del servizio amm.vo n. ../2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	26.813,12
Di cui: Risorse stabili escluse dal limite art. 23 c.2 d.lgs 75/2017	1.556,53
Risorse variabili	7.346,74
Di cui: Risorse variabili sottoposte al limite art. 23 c.2 d.lgs 75/2017	2.641,61
Di cui: Risorse variabili escluse dal limite art. 23 c.2 d.lgs 75/2017	4.705,13
Totale risorse	34.159,86

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 2016-2018 delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 35.174,98.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 dich. Cong. n° 5 (recupero PEO)	724,53
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.2 lett.a)	832,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3 lettera h CCNL 21/05/2018	2.641,61
Art. 67, comma 3, lett. e) risparmi straordinario anno prec.	1.765,97
Art. 67, comma 3, lett. c) funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016	3.000,00

CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 5 lett. b): Non applicato.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Fondo complessivo 2016	48.684,82
Consolidamento decurtazione art. 9 c.2bis D.L. 78/2010 anni 2011-2014 (parte fissa e variabile)	- 3.002,11

Decurtazione 2019 per funzioni trasferite all'Unione Comuni	- 6.916,28
Limite fondo complessivo 2016 per confronto con 2020	38.766,43
Totale generale riduzioni	9.918,39

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	36.731,51
Risorse variabili	7.346,74
Totale fondo tendenziale	44.078,25
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse e variabili	9.918,39
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	26.813,12
Risorse variabili	7.346,74
Totale Fondo sottoposto a certificazione	34.159,86

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 25.398,37 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.475,91
Progressioni orizzontali	19.999,74
Indennità di condizioni di lavoro (art. 68 c. 2 lett. c)	720,00
Ulteriori specifiche responsabilità	450,00
Totale	25.645,65

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 6.772,33, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità Accanton. Art. 113 D.Lgs. n. 50/2016	3.000,00
Performance organizzativa ed individuale	5.514,21
Totale	8.514,21

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	25.645,65
Somme regolate dal contratto (previste da specifiche disposizioni di legge)	
Somme regolate dal contratto	8.514,21
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	34.159,86

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 26.813,12, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 25.645,65. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso 2020 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005) /anno 2017 (art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018)	28.348,99	35.174,98		
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.725,98			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.391,92			
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.669,72			
CCNL 22/01/2004 Art. 10	556,77			
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 CCNL 21/05/2018 dich. Cong. n° 5 (recupero PEO)	1.416,06	724,53		
CCNL 22/1/2004 art. 33 c. 4 (recupero quota lettera a)				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	65,64			
CCNL 21/05/2018 art.67 c.2 lett. a)		832,00		
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	35.174,98	36.731,51		
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o				

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020		
riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale				
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	6.916,28	6.916,28		
Decurtazione proporzionale stabili e variabili rispetto al limite 2010 (Art.9 c.2 bis l.122/2010)	3.002,11	3.002,11		
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	9.918,39	9.918,39		
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	35.174,98	36.731,51		
Risorse variabili	13.509,84	7.346,74		
Decurtazioni	9.918,39	9.918,39		
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	38.766,43	34.159,86		
Voci escluse dal limite	1.509,84	6.261,66		
Retribuzione di posizione e risultato	28.773,41	30.396,98		
Straordinario	1.765,97	1.765,97		
Totale risorse accessorie art.23 c.2 dlgs 75/2017	67.795,97	60.061,15		

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020		
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	3.711,87	4.475,91		
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	16.335,87	19.999,74		
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	20.047,74	24.475,65		
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020		
Indennità di rischio/condizioni lavoro	720,00	720,00		
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori				
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)				
Specifiche responsabilità/Ulteriori specifiche responsabilità	450,00	450,00		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – Funz.tecniche opere concluse nel 2016 art. 93 D.Lgs. n. 163/2006	1.509,84			
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 113 D.Lgs. n. 50/2016		3.000,00		
Compensi per accrescimento servizi esistenti, risorse di cui all'art. 15 c.5 CCNL 01.04.1999	12.000,00			
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 / Performance organizzativa ed individuale	1.795,07	5.514,21		
Altro				
Totale	16.474,91	9.684,21		
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale	36.522,65	34.159,86		
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	20.047,84	24.475,65		
Regolate dal decentrato	16.474,91	9.684,21		
Ancora da regolare				
Totale	36.522,65	34.159,86		

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

€ 25.645,65 (24.475,65 per progressioni orizzontali effettuate a tutto l'anno di competenza 2010 e indennità di comparto non destinati dal presente contratto), (€ 1.170,00 per indennità di condizioni lavoro e ulteriori specifiche responsabilità, che anche se destinate dal presente contratto derivano dall'ultrattività del contratto 2019), sono state erogate ed imputate ai rispettivi capitoli di competenza 2019.

€ 3.000,00 per funzioni tecniche di cui al D.lgs n. 50/2016 sono accantonati al capitolo di realizzazione del corrispondente lavoro.

€ 5.514,21 destinati alla performance organizzativa ed individuale, da erogare previa valutazione degli obiettivi raggiunti, sono impegnati in conto competenza 2020.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo del rispetto della decurtazione proporzionale delle risorse per le cessazioni intervenute negli anni 2011-2014.

- E' stata applicata la riduzione proporzionale definitivamente applicata al 2020 delle risorse stabili e variabili corrispondente alla riduzione del personale in servizio relativamente agli anni 2011-2014;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

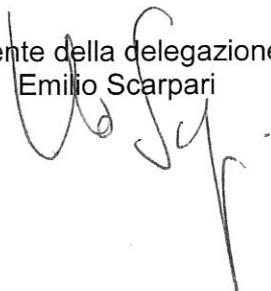
€ 25.645,65 (24.475,65 per progressioni orizzontali effettuate a tutto l'anno di competenza 2010 e indennità di comparto non destinati dal presente contratto), (€ 1.170,00 per indennità di condizioni di lavoro e ulteriori specifiche responsabilità, che anche se destinate dal presente contratto derivano dall'ultrattività del contratto 2019), sono state erogate ed imputate ai rispettivi capitoli di competenza 2020.

€ 3.000,00 per funzioni tecniche di cui al D.lgs n. 50/2016 sono accantonati al capitolo di realizzazione del corrispondente lavoro.

€ 5.514,21 destinati alla performance organizzativa ed individuale, da erogare previa valutazione degli obiettivi raggiunti, sono impegnati in conto competenza 2020.

Belfiore 29/12/2020

Il Presidente della delegazione trattante
Emilio Scarpari



Il responsabile del servizio
Agostino Birchi



COMUNE DI BELFIORE
(Provincia di Verona)

Contratto economico per l'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata 2020 ai sensi degli artt. 67, 68 e 69 del CCNL 21/5/2018. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 26/11/2020 Contratto: 29/12/2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Segretario Comunale dott. Emilio Scarpari Componenti Responsabili servizi: - Tecnico: Marco Anderloni - Amm.vo/demografico: Agostino Biroli - Finanziario: Luca Masin Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP,UIL e CGIL Firmatarie della preintesa: CISL-FP: Firmatarie del contratto: CISL-FP:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data/2020, parere favorevole espresso dal collegio dei Revisori dei Conti.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 30 aprile 2020 con deliberazione di G.C. n. 32. E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10, comma 8, lettera a) del d.lgs 33/2013? Si, è costituito da apposito allegato al programma annuale dell'anticorruzione, approvato in data 23/01/2020 con delibera di G.C. n 8 ai sensi della legge 190/2012.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme per il finanziamento della performance organizzativa ed individuale al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel peg, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Belfiore 29/12/2020

Il Presidente della delegazione trattante
Emilio Scarpari



Il responsabile del servizio
Agostino Biroli





COMUNE DI BELFIORE

PROVINCIA DI VERONA

Verbale n. 51 del 13/11/2020

Oggetto: Parere del Revisore sull'ipotesi di costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse decentrate per l'anno 2020

La sottoscritta Federica Gallerani in qualità di Revisore Unico del Comune di Belfiore nell'esercizio della sua funzione di controllo e di indirizzo così come prescritto dall'articolo 239 comma 1 del TUEL

PREMESSO

1. che si rende necessario procedere all'esame dell'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2020 ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo numero 165/2001, sulla base della proposta di determina con relativi allegati, predisposta dal Responsabile del servizio amm.vo/affari generali;
2. che l'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2020 è pervenuta dal responsabile del servizio Ragioneria, corredata dei relativi allegati attestanti la compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivati dall'applicazione di norme di legge;
3. che l'articolo 5 comma 3 del CCNL del 1° aprile 1999, come sostituito dall' articolo 4 del CCNL del 22 gennaio 2004 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio sono effettuati dall' organo di revisione;
4. che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali come previsto dall'articolo 40 comma 3-bis del DLGS 165/2001;
5. che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivante dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dall'organo di revisione ex art. 40-bis comma 1 DLGS 165/2001, come sostituito dall' articolo 55 del DLGS 150/2009, e che le pubbliche amministrazioni a corredo di ogni contratto integrativo redigono una relazione illustrativa tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'organo di revisione ex articolo 40 comma 3-sexies del DLGS 165/2001;

VISTA

-l'ipotesi di costituzione del fondo per il riparto delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2020 (determinazione responsabile serv. Amm.vo n. 89 del 10.11.2020), trasmessa dal Responsabile dell'Ufficio Ragioneria del Comune, con gli allegati A e B, dimostrativi della costituzione del fondo stesso e del confronto fra le annualità 2016 e 2020 delle risorse accessorie complessive;

-che tale ipotesi comprende le funzioni di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria;

tutto ciò premesso il revisore unico

CONSIDERATO

- che l'articolo 40 bis del DLGS 165/2001 afferma chiaramente che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è effettuato dal collegio dei revisori dei conti o dal revisore unico;
- che l'organo di revisione deve certificare la costituzione dei fondi ed è tenuto a verificare il rispetto del limite posto dall'articolo 23 comma 2 del DLGS 75 del 2017 che prevede che a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo uno comma due DLGS 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;



Federica Gallerani
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

- preso atto e verificata nei propri uffici la documentazione di cui sopra messa a disposizione dall'ente mediante cartella condivisa in Dropbox
- verificato che l'ipotesi di costituzione del fondo 2020 in oggetto non compromette gli equilibri economico finanziari dell'ente;
- al fine di esprimere il parere di congruità e attendibilità che quanto in oggetto sia congruo nelle previsioni di spesa ed attendibile sulla base degli stanziamenti di bilancio dell'ente e della salvaguardia degli equilibri di bilancio dell'ente, ritenuto che quanto in oggetto sia coerente con gli atti fondamentali della gestione;
- dato atto che nell'ambito delle verifiche attuate in sede di previsione, gestione e rendicontazione la spesa del personale dell'ente ha sempre rispettato i vincoli imposti dalla normativa di riferimento;
- considerati altresì i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile alla citata determinazione, espressi dai responsabili dei servizi;

tutto ciò premesso

il revisore unico esprime parere positivo sulla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane decentrate per l'anno 2020 limitatamente al fatto che sia compatibile con i vincoli normativi di riferimento e con il bilancio del Comune.

Raccomanda altresì all'ente di attuare tutte le possibili misure volte al contenimento della spesa del personale come previsto dalle disposizioni di legge vigenti.

San Donà di Piave li 13/11/2020

Il Revisore Unico

Federica Gallerani

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



COMUNE DI BELFIORE

PROVINCIA DI VERONA

Verbale n. 52 del 03 Dicembre 2020

Oggetto: Parere su Preintesa dell'accordo economico per l'anno 2020 sul il riparto delle risorse destinate alla contrattazione decentrata.

Il Revisore Unico dei Conti del Comune di Belfiore, Federica Gallerani, ricevuta in data 02 Dicembre 2020 mediante cartella Dropbox condivisa, la documentazione relativa alla costituzione del fondo contrattazione decentrata del personale composta da:

- Bozza illustrativa al MEF
- Bozza della relazione Tecnico-Finanziaria
- Preintesa economica 2020

PREMESSO CHE

- l'art. 40 bis del D.lgs. 30/3/2001, n. 165, che demanda all'organo di revisione la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti da norme di legge;
- l'art 40, comma 3 quinquies del citato D.lgs. 165/2001, che dispone la nullità delle clausole dell'accordo qualora in contrasto con i vincoli dei contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- l'art 8, comma 6 CCNL 21/05/2018 del comparto funzioni locali prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis comma1 Dlgs 165/2001;
- i controlli in materia di CCDI sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D.L.gs 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;



VISTI

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa quantificato in risorse stabili per euro 26.813,12 e risorse variabili per euro 7346,74 per un totale di euro 34.159,86

Le risorse storiche consolidate pari ad euro 35.174.98;

Il quadro normativo e contrattuale del CCDI, il suo ambito di applicazione, durata e decorrenza ed in particolar modo:

- A. l'art.7 che disciplina i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie;
- B. l'art. 8 che individua i criteri generali per la progressione economica generale;
- C. l'art. 9 che disciplina i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa;
- D. l'art.10 che disciplina i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla "performance individuale";
- E. la definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa, per un totale di euro 25.645,65 che sono sotto effetto di disposizioni del CCNL e delle progressioni economiche orizzontali pregresse, nonché le destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo per euro 1.167.47 per performance organizzativa ed individuale;
- F. l'attestazione motivata tecnico finanziaria del rispetto dei vincoli di carattere generale, ed in particolare:
 1. Il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità;
 2. attestazione motivata del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
 3. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa;
- G. Gli schemi generali riassuntivi di costituzione e dell'utilizzo del fondo 2020 confrontato con il corrispondente certificato del 2016.

VERIFICATO

- La necessaria selettività e carattere meritocratico nonché la presenza di piani e progetti di produttività, la parametrizzazione del premio in base al raggiungimento di finalità migliorative nello svolgimento dei compiti;
- La compatibilità economico-finanziaria e la modalità di copertura degli oneri del fondo con gli strumenti di programmazione ed autorizzazione annuali e pluriennali di bilancio;
- Che la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali è stata redatta secondo lo schema del MEF, ed



Federica Gallerani
Dottore Commercialista
Revisore Legale

illustra in maniera chiara e puntuale le informazioni;

- La relazione tecnico-finanziaria sulla pre-intesa al CCDI contiene le informazioni richieste ed applicabili;
- I criteri utilizzati e le materie oggetto di contrattazione integrativa rispecchiano le disposizioni del CCNL 21/05/2018 comparto funzioni locali.

TANTO PREMESSO

Il revisore esprime, limitatamente alle proprie competenze, parere positivo sulla conformità di ciascun articolo incluso nell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale per il trattamento economico 2020 alla normativa vigente in materia e ai limiti di contrattazione collettiva nazionale e sulla compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione di tale pre-intesa.

San Donà di Piave, li 03 Dicembre 2020

Il Revisore Unico

Federica Gallerani

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)