

**ACCORDO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE  
DECENTRATA ANNO 2022**

**I N D I C E**

**TITOLO I°**

**Presa d'atto dell'ammontare delle risorse che costituiscono il fondo**

ART. 1 Presa d'atto dell'ammontare delle risorse che costituiscono il fondo di cui all'art. 67 CCNL del 21/05/2018.

**TITOLO II°**

**Utilizzo delle Risorse Stabili**

ART. 2 Utilizzo delle risorse stabili per le progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto l'anno di competenza 2010.

ART. 3 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto anno 2022.

ART. 4 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità per ulteriori specifiche responsabilità.

ART. 5 Utilizzo delle risorse stabili destinate al pagamento delle indennità di condizioni di lavoro.

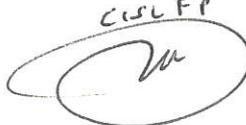
ART. 6 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la performance organizzativa.

**TITOLO III°**

**Utilizzo delle Risorse Variabili**

Art. 7 Utilizzo delle risorse di cui all'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016 (Funzioni tecniche max 80% del 2% delle somme a base di gara dei lavori pubblici).

ART. 8 Risorse destinate alla performance individuale.

CISL FP  


UILFP  




## TITOLO I°

### Presa d'atto dell'ammontare delle risorse che costituiscono il fondo

#### **ART. 1 Presa d'atto dell'ammontare delle risorse che costituiscono il fondo di cui all'art. 67 CCNL del 21/05/2018.**

Le parti prendono atto che il responsabile del servizio amm.vo/affari generali con determinazione n° 33/2022 ha provveduto alla quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2022 ed alla costituzione del relativo fondo, nell'importo di € 26.813,12 derivanti da risorse stabili e destinati al finanziamento degli istituti contrattuali per il medesimo anno. € 3.002,11 costituiscono risorse decurtate ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010, € 6.916,28 sono risorse trasferite c/o l'Unione dei Comuni di Verona Est a seguito dei trasferimenti reciproci di personale operati dall'anno 2013. Le risorse variabili ammontano ad € 13.179,48, delle quali € 2.641,61 soggette al limite del 2016.

Tenuto conto che in sede di definizione delle risorse per la contrattazione decentrata, operata con la determinazione n. 33/2022 sopra citata, è stata prevista la possibilità di integrazione delle risorse variabili fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997, corrispondenti ad € 2.641,61, tenuto conto della capacità di spesa del bilancio, le parti concordano l'integrazione di tale componente variabile (art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018) per tale importo (€ 2.641,61), e la destinano all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi sulla base di quanto previsto all'art. 8.

UILFPL

CISL FP

**TITOLO II°**  
**Utilizzo delle Risorse Stabili**

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

**ART. 2 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2010.**

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali vengono detratti dal fondo. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. L'utilizzo del fondo a seguito delle progressioni effettuate a tutto il 31/12/2010 è di seguito specificato:

**RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'31/12/2010**

Personale Dipendente	Costo progressioni economiche orizzontali effettuate entro l'anno 2010	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13 <sup>^</sup> mensilità)
<b>CATEGORIA D</b>		
n. 1	D5	€ 6.053,92
n. 1	D3	€ 2.694,57
n. 1	D2	€ 1.174,96
<b>TOTALE CATEGORIA D</b>		<b>€ 9.923,45</b>
<b>CATEGORIA C</b>		
n. 1	C5	€ 2.772,39
n. 1	C4	€ 1.729,94
n. 1	C3	€ 1.154,56
<b>TOTALE CATEGORIA C</b>		<b>€ 5.656,89</b>
<b>CATEGORIA B</b>		
n. 2	B4	€ 2.363,95
n. 1	B3	€ 1.115,54
<b>TOTALE CATEGORIA B</b>		<b>€ 3.479,49</b>
<b>CATEGORIA A</b>		
n. 1	A4	€ 985,37
<b>TOTALE CATEGORIA A</b>		<b>€ 985,37</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>€ 20.045,20</b>

In relazione alla carenza di risorse disponibili per la contrattazione decentrata, per l'annualità 2022 non è possibile dare corso ad ulteriori progressioni orizzontali rispetto a quelle finanziate a tutto il 2010 compreso.

CISLEFI  


UILFPL  




**ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2022.**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2021, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Per l'anno 2022 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

	Categoria	Importo da detrarre
3	D	1.549,35
3	C	1.451,10
3	B	1.138,56
1	A	351,72
Totale		4.490,73

Per un totale annuo complessivo di €. 4.490,73

**ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITA'.**

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.70 quinquies comma 2 del CCNL 21.05.2018, è prevista una indennità nella misura di €. 300,00 annui lordi.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stesi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità annua lorda
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 300,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Somma prevista
Ufficiale di stato civile e anagrafe	2	€ 450,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 450,00</b>

CCSLFP  


UILFPL  




**ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO.**

1. L'indennità di condizioni di lavoro, in applicazione dell'art. 13 del C.C.D.I. 2019-2021, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;
- b) è quantificata in complessivi €. 1,50 giornalieri (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;
- d) Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

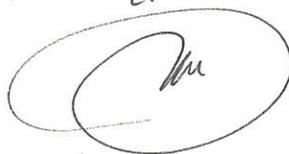
<b>Profilo Professionale</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Somma Prevista</b>
OPERATORI ESTERNI Cat.A e B	2	€. 720,00

**ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AL FINANZIAMENTO DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA.**

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi per la performance organizzativa per l'importo pari ad €. 1.107,19.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2022:

<b>IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2022</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2019.	€ 20.045,20
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - Indennità di comparto	€ 4.490,73
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 15 C.C.D.I. 2019-2021 - Indennità ulteriori specifiche responsabilità.	€ 450,00
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 13 C.C.D.I. 2019-2021 - Indennità di condizioni di lavoro.	€ 720,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 25.705,93</b>
C.C.N.L. 21.05.2018	Art. 10 C.C.D.I. 2019-2021 - Istituto della performance organizzativa	€ 1.107,19
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 26.813,12</b>

CIPPL FP  


UICFP  


### TITOLO III°

#### Utilizzo delle Risorse Variabili

**ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 113 dDEL D.Lgs. N. 50/2016.  
(FUNZIONI TECNICHE MAX 80% DEL 2% DELLE SOMME A BASE DI GARA DEI LAVORI PUBBLICI).**

Le risorse di cui all'art.113 del D.Lgs. n. 50/2016, figurano in questa sede determinate in € 10.000,00 (somma disponibile fra le risorse variabili del 2021 e destinabili all'incentivazione delle funzioni tecniche entro l'80% del 2% di cui al medesimo art. 113).

**ART. 8 RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE.**

Le risorse destinate alla performance individuale per l'anno 2022 sono pari a € 3.179,48, e saranno erogate sulla base dei criteri di cui agli art. 10 ed 11 del C.C.D.I. 2019-2021, con riferimento al riscontro del raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Piano Esecutivo di Gestione (PEG) di cui alla deliberazione di G.C. n.40/2021, e nel rispetto della metodologia di valutazione della performance.

Belfiore, 22.12.2022

Il Presidente della delegazione trattante  
Emilio Scarpari



I rappresentanti sindacali  
Maurizio Olivato  
Marco Bognin



RSU Emanuele Zampieri

