

## **DECRETO N. 6 del 15-06-2023**

**Oggetto: Decreto di nomina componente unico del Nucleo di Valutazione in forma monocratica per il triennio 2023/2025.**

Richiamato l'art. 6 dello Statuto dell'Unione, approvato con deliberazione di Consiglio Unione n. 2 del 16/01/20, secondo il quale è attribuito all'Unione anche il servizio di Nucleo di Valutazione per tutti i comuni aderenti;

Evidenziato che il Nucleo di Valutazione, nominato per il triennio 2020/2022 con decreto del Presidente dell'Unione del 29/05/2020 n. 14, è scaduto con l'annualità 2022;

Richiamata quindi la determinazione n. 16 del 25/05/2023 del Responsabile del Settore Economico-finanziario, con la quale è stata avviata la selezione di un nuovo Nucleo di Valutazione, mediante pubblicazione di avviso pubblico prot. n. 4775 del 25/05/2023, fissando al 10/06/2023 la scadenza per la presentazione delle domande;

Evidenziato che con il suddetto avviso veniva stabilito nel dettaglio il contenuto dell'incarico da conferire al Nucleo di Valutazione come segue:

- a) promuovere l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- b) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;
- c) asseverare il Piano della Performance e validare la Relazione sulla performance, assicurando la visibilità di entrambe attraverso la verifica della pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) asseverare le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente e provvedere alla proposta di graduazione dell'indennità di posizione delle PO;
- f) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;
- g) proporre, al Sindaco/Presidente Unione la valutazione annuale delle PO;
- h) ove richiesto dai singoli regolamenti degli Enti aderenti, validare preventivamente progetti o obiettivi che determinino un incremento delle risorse variabili;
- i) supportare gli uffici preposti nella costituzione del fondo risorse decentrate e nella verifica della correttezza dell'applicazione degli istituti contrattuali;

- j) supportare gli uffici preposti rispetto alla verifica della correttezza dell'attività di programmazione della spesa del personale e dei fabbisogni di personale;
- k) esercitare ogni altra funzione ad esso attribuita dalle norme di Legge o dai CCNL;

Richiamati quindi i criteri stabiliti dal medesimo bando per l'assegnazione dell'incarico:

- 1) **Titolo di studio** – possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi, in Economia o Ingegneria con particolare preferenza per eventuali specializzazioni in Economia Aziendale o Ingegneria Gestionale; Per le lauree in discipline diverse, fermo restando la preferenza accordata alle candidature in possesso dei titoli di cui al precedente comma, è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti l'organizzazione e la gestione del personale presso soggetti pubblici o privati, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance. In alternativa al possesso del diploma di laurea o dei titoli di studio post-universitari di cui ai commi precedenti, ferma comunque la preferenza accordata alle candidature in possesso dei requisiti di cui sopra (Laurea in Economia o Ingegneria), è sufficiente il possesso dell'esperienza superiore ad anni dieci in posizione di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero in possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa;
- 2) **Tipologia del percorso formativo** – saranno valutate con particolare attenzione candidature in possesso altresì di percorsi formativi post-universitari in profili afferenti alla materie suddette nonché ai settori dell'organizzazione del lavoro, del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance.
- 3) **Altri titoli o esperienze formative valutabili** – Sono valutabili i titoli di studio, nelle materie di cui al precedente punto 2, conseguiti successivamente al diploma di laurea rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche. Si distinguerà, ai fini della valutazione del titolo, tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.
- 4) **Studi o stage all'estero** – E' valutabile, se afferente alle materie di cui al precedente n. 2, un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero.

**C) Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali**

Il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali:

- 1) **Esperienza** – possesso di un'esperienza di almeno cinque anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero in possesso di un'esperienza giuridico organizzativa, di almeno cinque anni, maturata anche in posizioni di istituzionale autonomia e indipendenza.
- 2) **L'iscrizione all'Elenco Nazionale degli OIV** di cui Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016, adottato ai sensi dell'articolo 6, commi 3 e 4, del d.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, benché non vincolante, verrà considerata in via preferenziale;

**D) Requisiti attinenti all'area delle capacità**

Il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti attinenti all'area delle capacità:

**Capacità** – possesso di capacità intellettuali, manageriali, relazionali. Dato il ruolo di promotore del miglioramento, il candidato dovrà dimostrare capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo, e avere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo.

Viste le domande pervenute al protocollo dell'Unione entro il termine del 10/06/2023 e valutato di ciascun candidato i requisiti attinenti all'area delle conoscenze, delle esperienze professionali e delle capacità acquisite, sulla base dei curricula vitae prodotti;

Ritenuto che tra le professionalità che si sono proposte, la domanda pervenuta dal dott. Andrea Scacchi (prot. n. 4969 del 30/05/2023) c.f. SCCNDR66T05F205X, funzionario di Ente Locale da oltre 20 anni nonché esperto del lavoro e dell'organizzazione del personale nelle pubbliche amministrazioni, soddisfatti pienamente i requisiti richiesti, anche con riferimento alle preferenze accordate dal bando per il percorso formativo e le esperienze maturate in ambito di gestione delle risorse umane, organizzazione del lavoro e del personale delle pubbliche amministrazioni, nonché misurazione e valutazione delle performance e tenuto conto, altresì, dell'esperienza come formatore e docente su argomenti attinenti la gestione del personale negli EE.LL., aspetto molto rilevante nel quadro della continua evoluzione della normativa di settore;

Richiamati l'accordo tra CIVIT ed ANCI dell'ottobre 2010 in merito alla competenza dell'ANCI per la definizione delle linee guida per i Comuni in merito al recepimento dei principi contenuti nel Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e le Linee Guida per i Comuni emanate dall'ANCI stessa nel marzo del 2011 con particolare riferimento alle parti riguardanti "compiti del Nucleo di Valutazione/Organismo Indipendente della Performance" e "Definizione dei requisiti per la nomina del componente dell'Organismo di Valutazione";

Richiamata la nota dell'ANCI del 10 giugno 2013 contenente ulteriori istruzioni per la costituzione degli organismi di valutazione dei Comuni;

Richiamata altresì la Legge n. 114/2014 di conversione del DL n. 90/2014 con passaggio delle competenze in merito alla valutazione dall'ANAC ex CIVIT al Dipartimento della funzione Pubblica;

Richiamato l'art 12 del Regolamento per la disciplina della misurazione e della valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 25 del 18/05/2015 e modificato successivamente con deliberazioni di Giunta n. 46 del 08/10/2015, n. 52 del 30/11/2019 e n. 41 e 42 del 10/10/2022;

Richiamata la circolare DFP del 10 gennaio 2017 in merito all'applicazione agli Enti Locali delle disposizioni di cui al D.M del 2 dicembre 2016 che conferma, per le autonomie locali, la possibilità di mantenere quanto previsto nella sopra richiamata nota ANCI;

Evidenziato quindi che l'art. 12 del Regolamento per la misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 25 del 18/05/2015 e modificato successivamente con deliberazioni di Giunta n. 46 del 08/10/, n. 52 del 30/11/2019 e n. 41 e 42 del 10/10/2022, prevede tra le altre cose che:

- il Nucleo di Valutazione sia costituito da un organo monocratico ovvero collegiale composto da non più di tre componenti esperti in tecniche di misurazione e valutazione delle performance organizzative ed individuali nell'ambito delle amministrazioni pubbliche;
- il Nucleo sia nominato con decreto del Presidente, che ne determina, altresì, il relativo compenso;
- il Nucleo svolga le funzioni elencate al comma 2 del medesimo articolo anche per tutti i Comuni aderenti all'Unione stessa;
- i componenti del Nucleo di Valutazione non possano essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'Ente negli ultimi tre anni ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- la durata dell'incarico dei componenti sia di tre anni decorrenti dal decreto di nomina e rinnovabile per una sola volta;

Dato atto che il dott. Andrea Scacchi è stato nominato membro del Nucleo di Valutazione per il solo triennio 2020/2022 e quindi possa essere rinominato;

Evidenziato che per il conferimento dell'incarico *de quo* non è richiesta la preventiva autorizzazione da parte dell'amministrazione di appartenenza ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001, in quanto il professionista individuato è dipendente con contratto di lavoro a tempo parziale con prestazione lavorativa al 50%;

## DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. Di nominare il dott. Andrea Scacchi, nato a Milano il 5/12/1966 e residente a Sesto San Giovanni (MI), CF SCCNDR66T05F205X quale componente unico del Nucleo di Valutazione in forma monocratica per il **triennio 2023/2025** (compresa la validazione della performance 2025 da effettuarsi nel 2026) per l'Unione di Comuni Verona Est e i suoi cinque Comuni aderenti di Belfiore, Caldiero, Colognola ai Colli, Illasi e Mezzane di sotto;
2. Di stabilire che le funzioni attribuite al Nucleo di Valutazione sono le seguenti:
  - a) promuovere l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
  - b) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;
  - c) asseverare il Piano della Performance e validare la Relazione sulla performance, assicurando la visibilità di entrambe attraverso la verifica della pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
  - d) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
  - e) asseverare le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente e provvedere alla proposta di graduazione dell'indennità di posizione delle PO;
  - f) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;
  - g) proporre, al Sindaco/Presidente Unione la valutazione annuale delle PO;
  - h) ove richiesto dai singoli regolamenti degli Enti aderenti, validare preventivamente progetti o obiettivi che determinino un incremento delle risorse variabili;
  - i) supportare gli uffici preposti nella costituzione del fondo risorse decentrate e nella verifica della correttezza dell'applicazione degli istituti contrattuali;
  - j) supportare gli uffici preposti rispetto alla verifica della correttezza dell'attività di programmazione della spesa del personale e dei fabbisogni di personale;
  - k) esercitare ogni altra funzione ad esso attribuita dalle norme di Legge o dai CCNL;
3. Di stabilire il compenso spettante al Nucleo di Valutazione in € 7.000,00, al lordo delle ritenute di legge a carico del professionista e al netto degli oneri dovuti dall'Ente, per ciascuno degli anni di durata dell'incarico, oltre al rimborso delle spese di viaggio relative all'accesso all'ente locale calcolate come previsto dalle vigenti norme di legge per gli organismi di controllo degli EE.LL., quale compenso complessivo per tutti i sei Enti per i quali prestare servizio.
4. di disporre la notifica del presente decreto al soggetto interessato nelle forme di legge previste e la pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Unione per quindici giorni consecutivi;
5. di disporre che il presente provvedimento sia inoltre pubblicato sul sito istituzionale web dell'Unione di Comuni Verona Est nella sezione apposita di Amministrazione Trasparente;
6. di comunicare copia del presente provvedimento ai Sindaci dei Comuni facenti parte dell'Unione (Belfiore, Caldiero, Colognola ai Colli, Illasi e Mezzane di Sotto).

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Eventuale Certificati ed allegati indicati nel testo

**II PRESIDENTE**  
*F.to Carrarini Giovanni*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di  
pubblicazione**

## **DECRETO N. 6 del 15-06-2023**

**Oggetto: Decreto di nomina componente unico del Nucleo di Valutazione  
in forma monocratica per il triennio 2023/2025.**

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione fino al 12-07-2023 con numero di registrazione all'albo pretorio 206.

Unione Verona Est li 27-06-2023

**IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE**  
*(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

---